



Formation Qualifiante

OBJECTIFS/APTITUDE/COMPÉTENCE

- Développer la performance individuelle et collective au service du projet d'entreprise par la méthode Smart Group :
- 1 Adopter la posture d'intervenant Smart Group au service des contributeurs, du champ relationnel dans lequel ils évoluent, du développement du projet d'entreprise
 - 2 Créer des espaces relationnels spécifiques dédiés au processus Smart Group.
 - 3 Conduire le processus smart group en portant une structure de travail collaborative spécifique.
 - 4 Mettre en œuvre l'analyse de pratique, en transmettant les principes de guidance.
 - 5 Favoriser les nouvelles expérimentations, par la qualité du champ relationnel, pour produire un nouveau mode de développement des performances.
 - 6 Accompagner le changement à travers une approche systémique, qui permet aux systèmes d'évoluer vers des écosystèmes.

— PUBLIC (intra ou inter)

- Toutes personnes en situation de responsabilité

— MÉTHODES MOBILISÉES

- Approche théorique
- Ateliers de relectures de situations
- Ateliers de mise en expériences
- Retours d'expériences
- Bilan de session

— DURÉE (Présentiel ou distanciel)

- 10 sessions de 3h toutes les 1 à 4 semaines

— PRÉREQUIS

- BAC + 2 ou 5 ans d'expérience dans un poste à responsabilités.

— DÉLAI D'ACCÈS (inter)

- Les formations sont bi-annuelles et accessibles en janvier ou septembre

— TARIF

- Prix HT 10 sessions 2026 : **3300,00 €**

— CONTACT

Bernard MAUFRAS
 Prétexte / 03 88 15 59 60
 22 rue des Magasins 67000 Strasbourg
 bernard.maufras@smart-group.fr

Les formations Smart Group sont basées sur un processus de révélation. L'apprentissage est produit non pas par l'acquisition d'un contenu extérieur, mais par l'émergence de capacités intérieures.

Cette formation vivante prend donc une forme spécifique en fonction des personnes qui s'engagent dans le cursus et de leurs contributions.

PROGRAMME

La structure des sessions s'appuie sur une trame simple :

- Accueil / Recentrage
- Météo personnelle / Intentions / Partages
- Ateliers thématiques
- Pause
- Ateliers de relecture de situations
- Questions et Principes à l'œuvre
- Bilan de session

Les principes clés des sessions :

- Moi, l'autre et le projet
- Mode binaire et mode ternaire
- Amplifier la résonance
- L'attractivité naturelle
- Agir à partir de l'être
- Lâcher le résultat
- Affirmer une structure discrète
- L'intégration des opposés
- L'opportunité de l'incertitude
- Le potentiel du manque
- Fragmentation
- Intentions, buts, objectifs
- Faire cohabiter structure et liberté

ÉVALUATION

- Évaluation Orale Devant ses Pairs
- Attestation de suivi / Certificat de réalisation

Accessibilité Personnes en situation de handicap
 Présentiel



Visio

